

REFERAT fra Samarbeidsforum mellom Helse Bergen, Haukeland universitetssjukehus (HUS) og VID Vitenskapelige Høgskole (VID)

Tidspunkt: 30.09.22, kl. 11.00-13.00 ved VID, møterom K402

Til stede:

VID	HUS
Bård Mæland , Rektor Elisabeth Jeppesen , Dekan Fakultet for helsefag Anita Lyssand , Instituttleder Institutt for sykepleie	Randi-Luise Møgster , Viseadministrerende direktør Marta Ebbing , Fagdirektør og leder Forsknings- og utviklingsavdelingen (FoU) Kari Britt Hagen , FoU, seksjon for kompetanseutvikling
Sekretariat: Elisabeth Woodward, rådgiver, seksjon for kompetanseutvikling HUS Vibecke Iden, rådgiver VID	
Forfall: Eivind Hansen, HUS, Frode Sirhaug, HUS	

Saksnr.	Tema
1/2022	Velkommen og omvisning på campus
Bård Mæland ønsket velkommen, og det ble holdt en kort presentasjonsrunde Saksliste godkjent uten kommentarer Ingen saker meldt til eventuelt Planlagt omvisning ble flyttet til slutten av møtet	
2/2022	HUS, Utviklingsplan 2022-2035 – utfordringsbildet
Randi-Luise Møgster orienterte. Utviklingsplanen var vedlagt sakslisten. Utviklingsplanen er et overordnet dokument som konkretiseres og operasjonaliseres i delplaner som revideres årlig og gir føringer for arbeidet og handlingsrommet HUS har. Utviklingsplanen er vedtatt av styret, og foretaksledelsen skal vedta delplanene (årlig gjennomgang). Særlig relevant for rådet vil være delplanene med fokus på kompetanse, forskning og innovasjon og teknologi. Et viktig element i planen er å møte fremtidens behov; alt skal lede frem mot at HUS ivaretar samfunnsoppdraget sitt. Noe av utfordringsbildet: <ul style="list-style-type: none"> - befolkningen lever lenger, sammensatte tilstander og langvarig sykdom gjør at det må jobbes annerledes - forventninger om høyere servicenivå - folkehelseperspektivet, behov for at brukerne må ta et større ansvar for egen helse (forebyggingsperspektiv, brukermedvirkning) 	

- behov for mer personell
- prioriteringer knyttet til medisinskfaglig utvikling
- usikkert økonomisk handlingsrom

Kompetente medarbeidere er en nøkkel i dette arbeidet; det samme er samhandling og samarbeid mellom primær- og spesialisthelsetjenesten - hvordan samarbeide om nye måter å tilby tjenester på.

Innspill:

- AKS-utdannelsen som VID starter våren 2023 kan være viktig i punktet som handler om samhandling og grenseflatene mellom primær- og spesialisthelsetjenesten.
- VID ønsker å gi innspill til kompetansedelplanen på det som er relevant for utdanningene.

Oppfølging:

VID får kompetansedelplanen til gjennomsyn med mulighet til å gi innspill.

3/2022 Krav til praksis ved opptak til master- og videreutdanningene

Randi-Luise Møgster og Anita Lyssand orienterte.

HUS: etter endringene i Rethos 3 har flere utdanningsinstitusjoner valgt å gå bort fra krav om yrkespraksis for opptak ved master- og videreutdanningene, det er opp til den enkelte institusjon å bestemme sine lokale opptakskrav. HUS er bekymret for konsekvensene av bortfall til krav om yrkespraksis og ønsker at dette kravet skal bestå. Tilbakemeldingene fra klinikken er tydelige på at sykepleierne trenger den kliniske erfaringen før de spesialiserer seg. Bortfall av praksiskravet vil føre til usikker rekruttering for sykehusene og betydelig større veiledningsbehov.

VID: enighet i ledergruppen i Institutt for sykepleie om at kravet om yrkespraksis før opptak til master- og videreutdanninger må bestå. VID ønsker en klinisk-praktisk tilnærming og viderefører kravet om praksis for alle *kliniske* master- og videreutdanninger, men kravet reduseres på noen av utdanningene fra to års praksis i 100% stilling til to års praksis i minimum 75% stilling. Samtidig er det en stor debatt i UH-sammenheng om avstigningsmuligheter, og behovet for master- og ph.d.-kompetanse gjør at VID må legge til rette for at flest mulig vil ønske å gå videre i studieløpet og motivere med utvidet ansvarsområde.

Innspill:

- P.t. ønsker mange seg videreutdanning og ikke master. Sykehusene står samlet om krav til praksis for opptak.
- Å ta master betyr ikke at man skal ut av klinikk, det må fokuseres på hvordan kompetansen *bedside* også kan beholdes.
- Klinikken må fremme at man har behov for kompetanse.

Oppfølging:

HUS vil følge opp i ulike fora. Legges inn i handlingsplan, delplanutvikling.

4/2022 Utvikling av studieportefølje opp mot sektorens behov

Anita Lyssand orienterte (se PP)

Noen hovedpunkt:

- Master i Avansert klinisk allmennsykepleie (AKS) lanseres 30.09., har oppstart i januar 2023
- SEPREP er en viktig satsing videre
- Nysatsing: master i barnevern (campus Oslo)

- Løft i desentralisert sykepleierutdanning

Videreutdanning i gerontologi kjøres ikke p.t. grunnet mangel på personale, samt at temaene derfra dekkes i flere andre utdanninger nå, for eksempel i AKS og *Master i tjenesteutvikling til eldre*. Viktig å knytte opp mot fagmiljøet i palliasjon i arbeidet videre.

VID har også erfaring med å tilby ikke-studiepoenggivende kurs og er åpen for også å se på andre utdanningsmodeller og -formater.

Innspill:

- Palliasjon: kompetansen skal styrkes på HUS. Styring av det som går på den praktiske delen.
- SEPREP: HUS jobber med samlokalisering og integrering av psykiske tjenester.

Oppfølging:

- Randi-Luise Møgster knytter det palliative fagmiljøet på HUS opp mot VID og utdanningene.
- Dialog VID - HUS ift. praksisbehov. Nedsettelse av gruppe som skal se på dette.

5/2022 | **Orientering om arbeid med utvikling av ny ph.d. ved VID - Tilbakemelding fra HUS**

Elisabeth Jeppesen orienterte (se PP)

Ny ph.d. i Helse og samhandling på Fakultet for helsefag. Søknad om godkjenning sendes til NOKUT innen 1. november. Målsettingen har vært å lage en rød tråd i helse og samhandling langs ulike dimensjoner (tjenestenivå, gruppenivå, pasientnivå), der pasienten settes i fokus og der man kan bygge ned siloer og ingen «eier» pasienten. Ph.d.-utdanningen er tilrettelagt for arbeid på systemnivå med en tverrfaglig tankegang. Det er ikke påkrevd med helsefaglig bakgrunn for opptak til ph.d. i Helse og samhandling, men prosjektet skal knyttes mot helse. VID starter opp med sju hjemler. Har på sikt ambisjoner om ekstern finansiering.

I prosessen med godkjenning av søknaden skal NOKUT intervju aktuelle samarbeidspartnere for VID. HUS kan være aktuell i en slik sammenheng. Fra VIDs side er det ønskelig med bruk av kombinerte stillinger, samarbeid om forskning og tilgang til klinikk og data.

Innspill/tilbakemeldinger fra HUS:

- En god og spennende ph.d. som favner fremtidens utfordringer. Kan kobles opp mot Alrek og kunnskapskommunen, helsefellesskapene og klinisk etikkomite ved Center of Excellence på UiB.
- HUS stiller opp ved behov for intervju av NOKUT.

6/2022 | **Kombinerte stillinger – status**

Anita Lyssand orienterte (se PP)

VIDs samarbeidsflate for kombinerte stillinger og bistillinger ble presentert. Den bredeste samarbeidsflaten er mot HUS, som også har det høyeste kompetansenivået.

VID er avhengig av mye innleie av personell i praksisperiodene. Det er ønskelig å se på muligheter for effektiv ressursutnyttelse og ulike modeller for praksisoppfølging av studenter.

Oppfølging:

VID tar initiativ til dialog med Forsknings- og utviklingsavdelingen (FoU) om ressursutnyttelse og ulike former for praksisoppfølging av studenter.

7/2022	Samarbeidsavtalen - gjennomgang
<p>Gjennomgang av samarbeidsavtale nivå I ved Bård Mæland. Samarbeidsavtalen var vedlagt sakslisten.</p> <p>Nivå I-avtalen mellom HUS og VID (signert juni 2022) er en overordnet avtale om institusjonelt samarbeid om forskning, innovasjon og utdanning. Det er vesentlig å sikre at avtalen legger opp til en samarbeidsform som understøtter det partene ønsker og vil oppnå.</p> <p>Det er enighet om at avtalen dekker det begge parter ønsker, men den trenger oppdatering i noen begreper/betegnelser, og VIDs ph.d. må føyes til under definisjonen <i>utdanning</i> (pkt.3).</p> <p>Oppfølging: Sekretariatet oppdaterer avtalen med punktene nevnt over og sender den til gjennomlesing og signering.</p>	
8/2022	Samarbeid om internasjonalisering - særavtale Zanzibar
<p>Elisabeth Jeppesen og Randi-Luise Møgster orienterte</p> <p>HUS og VID har opprettet samarbeid med Kidongo Chekundu Mental Hospital (KCMH) i Zanzibar, og p.t. er fire bachelorstudenter fra VID på utveksling der. Studentene gjennomfører to praksisperioder, psykisk helse (på sengepost) og faglig ledelse og innovasjon (på dagsenter). Det er ønskelig med utvikling av videre samarbeid og på sikt å knytte masterutdanninger og ph.d. til avtalen også. HUS har ressurspersoner på plass i Zanzibar nå.</p> <p>Zanzibars helsesystem er i en brytningsfase, fra gratis helsevesen over til et forsikringsbasert system med egenandel. Man ser på mulighetene for følgeforskning her. P.t. finnes der lite data å forske på, men mulighetene videre vurderes.</p> <p>Helse Bergen har en 10-årsavtale med sykehuset i Zanzibar, og VID har avtale med Helse Bergen som dekker behovet for avtaleverk. Hvis man på et senere tidspunkt får behov for en ny avtale vil den ligge på nivå III, og det vil være en generell avtale for internasjonalt samarbeid.</p> <p>Oppfølging: Samling våren 2023 med involverte fra VID og HUS for å gjennomgå erfaringer.</p>	
Eventuelt	
Ingen saker meldt	